

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

МБОУ «РСОШ им. В.С. Воронина»

 Е.А. Журавлева

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «РСОШ им. В.С. Воронина»

М.А. Достанко

Приказ от «23» января 20 16 г. № 6



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ревдская средняя
общеобразовательная школа им. В.С. Воронина»

Принято на собрании
Трудового коллектива «__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке установления доплат работникам
МБОУ «РСОШ им. В.С. Воронина»

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Положение разработано в соответствии с действующим кодексом законов о труде РФ, законами РФ «Об образовании», «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», приказом Минздравсоцразвития России № 823 от 29.12.2007 г., «Об утверждении разъяснения о реализации постановления Правительства Российской Федерации от 22.09.2007 № 605 «О внедрении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда федеральных государственных учреждений» в части использования централизованных бюджетных ассигнований в размере до 5 процентов на выплаты стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений», приказом Минздравсоцразвития России № 818 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения порядка установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», приказом Минздравсоцразвития России № 822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», постановления Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановления Правительства Мурманской области от 27.09.2007 № 449-ПП/17 «Об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений», в соответствии с Законом Мурманской области от 08.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансирования систем образования Мурманской области», приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 30.10.2008 № 1655 «О введении новых систем оплаты труда в государственных областных образовательных учреждениях Мурманской области», постановления администрации муниципального образования Ловозерский район от 28.10.2008 № 289 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления муниципального образования Ловозерский район Мурманской области, оплату труда которых в настоящее время осуществляется на основе муниципальной тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ловозерский район Мурманской области», постановления администрации муниципального образования Ловозерский район № 290 от 29.10.2008 г. «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Ловозерский район» с приложением № 1.

Система установления доплат для работников образовательного учреждения включает в себя :

Стимулирующие и компенсационные выплаты

№ п/п	Выплаты стимулирующего характера	показатели	% оклада
1.	За условия труда, отклоняющиеся от нормальных	По результатам аттестации рабочих мест	До 12 %
2.	За ночной режим работы	За каждый час оплачивается в повышенном размере	До 35 %
3.	За выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности), за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы		В соответствии со ст.60.2 ТК РФ
4.	За заведование учебными кабинетами, мастерскими при школе	За учебные кабинеты За мастерские	До 10 % До 20 %
5.	За руководство школьными методическими объединениями		До 15 %
6.	За работу с фондом учебников	За фонд учебников	До 20 %
7.	За проведение учебных часов в профильных классах и учебных часов на углубленном уровне		До 25 %
8.	За проведение классных часов		До 25 %
9.	За выполнение классного руководителя	Начальная школа Основная школа	До 15 % До 20 %
10.	За выполнение проверки письменных работ	Русский язык, литература Математика Биология, химия, физика, ОЙВТ, история, обществознание, экономика, география, черчение, ОБЖ, религии ОРКС, астрономия, право ИЗО, искусство, труды Иностранный язык	До 15 % До 10 % До 8 % До 5 % До 10 % До 10 %
11.	Доплата за МТОР	В абсолютной величине, в соответствии с размером МРОТ	До 30 %
12.	За наставничество, ученую степень, ученое звание		До 30 %
13.	За стаж непрерывной работы (при наличии надтарифного плана)	За педагогический стаж : - при стаже от 3 до 5 лет - при стаже от 5 до 10 лет - при стаже от 10 до 20 лет - при стаже свыше 20 лет	5 % 10 % 15 % 20 %
14.	За библиотечный стаж работы	- при стаже от 5 до 10 лет - при стаже от 10 до 15 лет - при стаже от 15 до 20 лет	20% 25% 30%

		- при стаже от 20 до 25 лет	35%
		- при стаже свыше 25 лет	40%
15.	За медицинский стаж работы	- при стаже до 3 лет	30%
		- при стаже от 3 до 5 лет	35%
16.	Молодому специалисту	За первые два года работы	20%
		За третий год работы	10%
17.	За наличие перерывов между занятиями (при утвержденном расписании уроков) более одного часа	- при перерыве более 1 ч – 2,5% - при перерыве более 2 ч – 5% - при перерыве более 3 ч – 7,5%	До 7,5 %

Доплаты выплачиваются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера.

Все перечисленные в данном положении доплаты не могут превышать фонд оплаты труда учреждения.

Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от качества и результатов работы каждого работника, согласно Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ревдская средняя общеобразовательная школа им.В.С.Воронина»